

Profiel Raad van Toezicht als collectief

De Raad van Toezicht is zodanig samengesteld dat:

- a. er voldoende affiniteit met de doelstellingen van de stichting aanwezig is;
- b. een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk wordt bereikt;
- c. o.m. gedacht wordt aan deskundigheid op het terrein van (speciaal basis)onderwijs, financieel-economische, juridische, politieke, sociale en bedrijfskundige achtergronden;
- d. de leden van de Raad van Toezicht ten opzichte van elkaar en de directeur-bestuurder onafhankelijk en kritisch opereren;
- e. adequaat wordt voorzien in de advies- en klankbordfunctie ten behoeve van de directeur-bestuurder.

Profiel individueel lid Raad van Toezicht

Het profiel voor een lid van de Raad van Toezicht bevat ten minste de volgende aspecten:

- a. affiniteit met de doelstelling en functie van de stichting; inzicht in de positie van de school in een samenwerkingsverband van scholen
- b. algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
- c. het vermogen een juist evenwicht te bewaren tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- d. het vermogen en de attitude om de directeur-bestuurder met raad en als klankbord terzijde te staan;
- e. het vermogen om de hoofdlijnen van het beleid van de stichting en het functioneren van de directeur-bestuurder te beoordelen;
- f. het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te oefenen;
- g. integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- h. inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de stichting stellen;
- i. het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de directeur-bestuurder voorgelegde aangelegenheden;
- j. beschikken over een relevant netwerk binnen de Leidse regio en deze effectief en integer kunnen benutten;
- k. voldoende beschikbaarheid.

Profiel voorzitter Raad van Toezicht

Van de voorzitter worden, onverminderd de profielschets, specifieke eigenschappen en kwaliteiten verwacht, die door de Raad van Toezicht nader worden vastgesteld. In het bijzonder dient hij:

- a. het vermogen te hebben om met autoriteit en een natuurlijk gezag de voorzittersfunctie te vervullen;
- b. over de persoonlijkheid en achtergrond te beschikken om een leidende rol te vervullen bij de mening- en besluitvorming van de toezichthoudende bestuurders;
- c. over inzicht en overzicht te beschikken ten aanzien van de taken en functie van de Raad van Toezicht en de directeur-bestuurder;
- d. over zodanige eigenschappen en uitstraling te beschikken dat hij zo nodig extern een rol in het belang van de stichting kan vervullen.