

## **Notulen MR-vergadering De Vlieger dinsdag 23-10-2017**

Aanwezig: mevr. van Rijn (voorzitter) , dhr. Keijzers (secretaris), mevr. Tuit, mevr. van Kampen (penningmeester), dhr. van der Aa, dhr. Tetteroo, mevr. Jansen.

Afwezig met bericht: mevr. Pyc

### **Agenda start 20.15 uur**

#### **1 Notulen 12-9-2017**

Via de mail had dhr. Tetteroo al een aanvulling gegeven en deze is verwerkt in de notulen. Deze worden goedgekeurd.

#### **2 Jaarverslag MR 2016-2017**

5<sup>e</sup> alinea: laatste woord wordt vakantierooster vervangen door jaarrooster.

6<sup>e</sup> alinea: laatste zin wordt aangepast rondom veiligheid.

8<sup>e</sup> alinea: bedrag tussen haakjes wordt weggehaald

Laatste 2 alinea's: de voornamen worden bij de namen weggehaald. De definitieve versie volgt via de mail. Als er niet meer op gereageerd wordt is deze aangenomen.

#### **3 Ontwikkelingen ERD/Vervangingsfonds (informerend, instemmend)**

Eigen risico dragerschap: ( ERD) op de vorige vergaderingen hebben we gesproken over het uitstappen uit het vervangingsfonds.

Dhr. Michel Boers van Sync geeft uitleg omtrent de 2 offertes van NN. Er is een mogelijkheid voor 65 dagen eigen risico en voor 130 dagen risico. Vervanging van kortlopende ziektes komen voor rekening van De Vlieger. Mevr. van der Wal geeft aan dat er voor vervanging geld opgenomen moet worden op de begroting. De dekking kan worden aangepast na één jaar. De optie van 65 dagen lijkt de risico's het beste af te dekken. In de vorige vergadering heeft de MR toestemming gegeven uit het vervangingsfonds te treden.

#### **4 Mededelingen directeur**

Blauwe stroom:

Op de vorige MR vergadering is de vraag gesteld omtrent voorlichting/ inhoud betreffende blauwe stroom. Dit is besproken in het kernteam plus ( mt/ib/psychologen) Hier is het volgende uit voort gekomen:

- Vanuit de Commissie van Begeleiding ( CvB) zijn alle leerlingen individueel besproken. Er zijn doelen opgesteld voor iedere leerling voor de langere en kortere termijn. Het gaat dan over waarom zit een leerling in blauw en waar wordt de komende periode aan gewerkt.
- Dat kan dus per kind heel verschillend zijn.
- De doelen en hoe er te komen worden opgenomen in het ontwikkelperspectief ( OPP)

- Het OPP wordt besproken met de ouders op de eerst volgende spreek avond. Deze staat gepland in de jaarkalender op 2 november a.s.
- Dus ouders worden op de hoogte gesteld van het hoe en waarom en het waartoe op een individuele wijze
- In de schoolgids op bladzijde 14 staat een algemeen stukje over de organisatie van de school. Hierin worden alle soorten groepen besproken en wat de bedoeling is.

Leerlingen aantallen: de teldatum van 1 oktober is 273. Dat is een stijging met het vorig schooljaar (259) We verwachten in februari een volgende telling. Op dit moment hebben we nog plek, want niet alle groepen zitten op hun maximum.

Studiedag so/sbo 4 oktober 2017: de samenwerking met het speciaal onderwijs krijgt steeds verdere invulling. Het is nu nog erg in de kennismaking en uitwisseling. Daarnaast hebben we nog een studiedag die gevuld wordt met “gluren bij de bureu”.

Formatie en personeel: de vacature door het vertrek van Cathalijne Louwens is inmiddels opgelost. Deze is pas invulbaar per 1 december. De tussentijd wordt opgevangen door Patricia Stoof. Zij heeft een baan gekregen op de Kring is Oegstgeest voor de maandag, dinsdag en woensdag. Op woensdag hebben we nog een probleem in betreffende groep, dat wordt per keer opgelost. Ouders zijn voor de herfstvakantie geïnformeerd. De vervanging voor de groep van Patricia Stoof en Marion Keijzers is opgelost en een nieuwe collega Jacqueline van der Vlist is begonnen op 1 oktober. Dat brengt ons totaal aantal nieuwe collega's op een getal van 8 personen.

Daarnaast hebben we nog een aantal leerkrachten die we als beginnende leerkrachten zien in de begeleiding. We komen dan op een totaal getal van 11. Dit vergt veel van begeleiding van directie en IB-ers. Ook heeft dit behoorlijke consequenties voor de verdeling van de schooltaken.

Qua ziekte verzuim hebben we nog te maken met één langdurige zieke voor 100% en nog een langdurige zieke voor 10%. Naast dit nog een zwangerschapsverlof, dat overgaat in ouderschapsverlof, waardoor betreffende leerkracht een groot gedeelte van het schooljaar niet aanwezig is op school. Vervanging hiervoor is goed geregeld.

5 Ouders:

De kinderen van de kinderraad hebben mevr. van Roo bedankt voor het maken van het schoolplein.

6 Omgevingsscan

De scan geeft een goed beeld hoe wij ons in het veld bewegen.

#### 7 R.I.E (instemming)

RIE: de risico inventarisatie is afgenomen door een gespecialiseerd bedrijf. Dit aan de hand van vragenlijsten rondom de fysieke veiligheid en de vragenlijsten afgenomen door het personeel rondom sociale veiligheid en rondom welbevinden, De uitkomsten zijn besproken met de hoofd BHV-ers en de directie.

Per onderdeel is aangegeven hoe urgent de veiligheid op een bepaald gebied is. In een tijdpad van vier jaar moeten de veranderingen doorgevoerd worden. Op het gebied van sociale veiligheid en werkdruk scoort dit veel lager dan op de quick-scan van vorig jaar. Met de pmr wordt een afspraak gemaakt om hierover in gesprek te gaan. De MR wil graag weten hoe er gemeten is.

#### 8 Rondvraag

Met vriendelijke groeten,  
Hans Keijzers/ secr. MR De Vlieger

Volgende vergadering woensdag 22-10-2017

Volgende vergadering agendapunten:

ICT beleidsplan

Veiligheidsplan

Jaarplan 2017-2018